



## REFERENCIA

A Coaching-Shareing-Learning képzésnek számomra az a nagyon nagy hozadéka, hogy különböző szervezeti egységektől érkező vezetők megosztjuk egymással nehéznek tűnő eseteinket és egymást a saját tapasztalataink alapján segítjük. Csoportban dolgozzuk át az adott esetet. Szabó Gabinak az a fajta rálátása ezekre a nehéz helyzetekre, illetve emberi és szakmai hozzáállása nagyban segített minket abban, hogy a számunkra legmegfelelőbb megoldáshoz eljussunk.

Emellett fantasztikus az, hogy bárki is hoz egy saját témát, a megoldás része mindenképp sokat tud adni a többi résztvevőnek is. Tehát, nem kell mindig a saját témán dolgozni ahhoz, hogy közelebb kerüljünk a saját megoldásunkhoz, ha nyitottak vagyunk arra, hogy befogadjuk a különböző tapasztalatokat. Szabó Gabi a módszert is fantasztikusan használja, segítve minket abban, belelássunk ne csak a saját, hanem a szemben lévő szerepébe is, ezáltal megértsük, megérezzük a másik nézőpontját.

Számomra az is nagyon fontos, hogy még ha csak felszínesen is, de érintjük a résztvevők személyiségét, mert én hiszem azt, hogy bármilyen jó szakember is legyen, aki az adott posztban van, ha személyiségében nincs rendben, akkor ez hosszútávon kihat a munkásságára is.

A Learning fázis pedig nagy segítséget tud adni azoknak a résztvevőknek, akik szeretnék a Coach szemléletmódot kicsit mélyebben elsajátítani, azt a szakmai életükbe integrálni, annak érdekében, hogy más szemlélettel álljanak a beosztottjaikhoz, vagy akár csapattagjaikhoz és leginkább a megoldás felé tudják vinni a helyzetet, ahelyett, hogy a problémára és annak elemzésére koncentrálnának.

Budapest, 2014. július 30.

**Gere Viktória**

SPTM – Sales Process and Training Manager

Michelin Hungária Kft.

Mob: +36 30 3115340